



Reconquista, 02 de junio de 2022.-

Señor
Presidente del
Concejo Municipal
Dn. **Gustavo A. López**
PRESENTE.-

HONORABLE CONCEJO MUNICIPAL RECONQUISTA	
ENTRO: 02/06/22	Hora: 11:00
Expte: 0326/22	Alm: Scelley
SALIO: / /	
GIRADO A:	

De mi consideración:

Me dirijo a Ud. y por su intermedio al plenario de Ediles que conforman este Cuerpo deliberativo, con el efecto de **proponer**, en el marco de la Comisión Interna de Gobierno, llevar adelante en principio entre los propios Concejales, un **ejercicio intelectual** consistente en un **análisis** pormenorizado de la **Ley 9286 "Estatuto y Escalafón para el personal de Municipalidades y Comunas de la Provincia de Santa Fe"** y, a la vez, realizar la **interpretación acabada y profunda** de ese plexo legal, de modo que se pueda tener, dentro del Concejo Municipal -todos sus integrantes- un panorama cierto del **grado de situación** de nuestro municipio en relación a su **planta de personal**, en todos los niveles, sin excepciones, incluido este mismo Concejo, a luz de los cánones contenidos en **dicha ley**.

El **empleo público** en los distintos municipios del país, según lo **aconsejan** múltiples estudios realizados a través de reconocidas instituciones del país, debiera no ser **superior** en agentes, al **1% de la población** de cada ciudad o comuna, dependiendo por supuesto, de algunas **variables** tales como la extensión territorial, la densidad urbana, los servicios prestados, infraestructura, capacidad de obras, maquinarias, etc..

No siempre una planta de personal municipal en número **superior** a ese guarismo relativo, significa un **desempeño** funcional beneficioso para la propia **administración** ni para los mismos **contribuyentes**.

De allí que resulte **necesario y prudente** realizar la antes sugerida **interpretación** del marco legal regulatorio del empleo municipal, en el entendimiento que su **mejor aplicación**, puede resultar en una superior prestación de la **capacidad** de sus dependientes, significando también que el ascenso de todos los agentes en el escalafón se lleve adelante con **apego** a las capacidades de éstos, **estimulando** con ello, el **mérito** basado en el esfuerzo y aptitudes personales, con proyección hacia lo colectivo.

Obtenido luego del estudio en Comisión de los preceptos legales que posibilitan el acceso a la carrera municipal, un **diagnóstico preciso** en relación a su aplicación en el

ámbito de nuestro municipio, estaremos en condiciones de **avanzar** hacia una propuesta **mayor y más abarcativa**, que contemple además la **problemática** siempre vigente y creciente del **empleo precario** por parte del estado, de modo que puedan proponerse **políticas públicas** no ya de **gobierno**, sino de **estado**, que pongan **límites precisos** al ingreso -indiscriminado e ineficaz- de personal a las estructura municipales en general, como forma de **optimizar** el **número y la cualidad** de la fuerza laboral municipal, en beneficio del conjunto de la comunidad y en particular de los contribuyentes que **sostienen** a través de sus aportes, tasas y contribuciones, el **estado municipal**.

